

UGT MUESTRA SU PREOCUPACIÓN POR LAS PERSONAS CON CONTRATO FIJO-DISCONTINUO

El pasado día 12, la **Empresa** convocó a la **Comisión de seguimiento del Acuerdo Marco de contratos Fijos-Discontinuos conformada por la Empresa CCOO y UGT** para informar de la situación actual en la que se encuentra este colectivo. Actualmente **IVECO** cuenta con **70** personas FF-DD que están trabajando en la Planta, **20** de ellas a punto de pasar de Fijo-Discontinuo a contrato Indefinido Ordinario, ya que cumplen los 24 meses continuados trabajando, la **Empresa** ha advertido que **“tienen que ir saliendo”**, **UGT se opone radicalmente a esta posibilidad**. Ahora mismo hay **170 FF-DD** en inactividad, esperando a ser llamadas, **90 FF-DD** que han decidido extinguir su relación laboral con **IVECO** cobrando la correspondiente indemnización. La Empresa también informó de las futuras necesidades de personal a corto y medio plazo, la posibilidad de una subida de producción y la alta tasa de absentismo que actualmente soporta la Planta, abren la puerta a reactivar el Acuerdo Marco que contempla estas dos variables como requisitos para el llamamiento de las personas FF-DD que se encuentran en **INACTIVIDAD**. Entre las dificultades planteadas por **IVECO**, está la todavía frágil demanda del camión en el mercado y su inestabilidad, por ello no se comprometen actualmente a garantizar los niveles productivos a corto plazo (menos de 9 meses).

La **Empresa** propone la eliminación de la cláusula del Acuerdo Marco que restringe a un mínimo de 9 meses de trabajo continuo a las personas que se incorporen nuevamente a la planta, además **IVECO** propone la contratación de personal interino para cubrir las bajas, como viene aplicando en Valladolid. La reunión finalizó sin acuerdo ya que **CCOO** no tenía clara su postura y se agendó otra reunión para el día 19.

En esta nueva reunión **UGT** ha manifestado a la **Empresa** y a **CCOO** su preocupación por la introducción en la Planta de la modalidad de contratación interina para cubrir bajas, ya que resta oportunidad de trabajo a los **FF-DD**, además, el Acuerdo Marco recoge la posibilidad de llamar a los **FF-DD** para cubrir absentismo que actualmente es de un **14,5%**, pero **“CCOO prefiere que se cubran las bajas con nuevos contratos Interinos por medio de un acuerdo”**.

En **UGT** no olvidamos a las **170** compañeras y compañeros con contrato Fijo-Discontinuo que están esperando a ser llamadas, por eso estamos abiertos a negociar mejoras, como la cláusula de los 9 meses de trabajo mínimo continuo y reducir dicho plazo (sin eliminarla por completo) siempre y cuando sea voluntario y exista una contrapartida que equilibre el Acuerdo Marco y lo mejore, como por ejemplo, reducir la cláusula de 24 meses a 12 meses de actividad ininterrumpida para la conversión de fijo discontinuo a contrato indefinido ordinario, y hacer que el tiempo de trabajo en fabrica sea acumulable en todos los casos, de esta manera, se benefician las personas FF-DD que actualmente están trabajando en la Planta y los que se incorporen en un futuro.

Si se cumplen los pronósticos, desaparecerá el ERTE y subirá la producción el próximo mes, IVECO nos tiene que reunir para confirmar dichas previsiones y tendrán que llamar a estas trabajadoras y trabajadores porque siguen siendo plantilla fija a todos los efectos de esta Planta, tienen la experiencia ya de sobras probada, no pueden quedar relegados al ostracismo ni acabar siendo los **“sobrantes”**, solo tenidos en cuenta en el caso de que se trabaje con **supercargas** productivas, poco probables a corto y medio plazo. En **UGT** creemos que deben de ser tenidos en cuenta para todo y cubrir cualquier necesidad de empleo que se genere en la Fábrica, así lo entendemos al menos en la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores.