

ACUERDO DE 14 DE FEBRERO DE 2024 (DOE 16 FEBRERO 2024)
PROGRAMA DE COLABORACIÓN MUNICIPAL DE EMPLEO

RELACIÓN PROVISIONAL DE DEMANDANTES PRESELECCIONADOS/AS

OFERTA DE EMPLEO N°:	11/2024/018052		
AYUNTAMIENTO O ENTIDAD:	CAÑAVERAL		
PUESTO DE TRABAJO:	PERSONAL DE LIMPIEZA		
Nº PUESTOS OFERTADOS:	1		
Nº DEMANDANTES SOLICITADOS POR LA ENTIDAD	4	Nº TOTAL DEMANDANTES PRESELECCIONADOS/AS	4

COLECTIVO PRIORITARIO:

- Parados de larga duración.

REQUISITOS DE LA OFERTA

1. Preferentemente tener iniciado y finalizado un Itinerario Personalizado de Inserción (IPI) entre el 06/11/2023 y el 06/11/2024.
2. Preferentemente no ser perceptora de prestación o subsidios de desempleo. (NP)
3. Estar inscrito como demandante de empleo desempleado en la ocupación solicitada.

AYUNTAMIENTO DE CAÑAVERAL (Cáceres)	
REGISTRO GENERAL	
-6 NOV 2024	
ENTRADA N°	SALIDA N°
1396	

CRITERIOS DE ORDENACIÓN:

1. Menor nivel formativo de intermediación.
2. Mayor tiempo de inscripción ininterrumpido como desempleado/a.

Relación ordenada de personas preseleccionadas

COLECTIVO PARADOS DE LARGA DURACIÓN					
NIF N°	Apellidos y nombre	IPI	NP	N. Intermediación	Fecha inscripción ininterrumpida
***3061**	GUTIERREZ BANDERA, MANUEL	X	X	2	06/11/2023
***8871**	RINCON CHAVES, SANDRA	X	X	4	02/03/2023
***1755**	LOPEZ SEGURA, LUIS ANGEL	X		1	04/02/2021
***6115**	RINCON ROSO, EMILIO	X		1	29/11/2021

No se realizarán pruebas de adecuación al puesto.

Se abre un plazo de reclamaciones de dos días hábiles hasta el día 11 de noviembre de 2024.

El listado permanecerá expuesto durante el plazo de reclamaciones.

Las reclamaciones, con la debida identificación y firma de la persona reclamante, se dirigirán al centro de empleo Cáceres II o bien por correo electrónico en la dirección empleo.caceres.u2@extremaduratrabaja.net o a través de las oficinas de asistencia en materia de registros o resto de métodos establecidos por el artículo 16.4 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas: **DIR3: A11033733**