



FIRMADO POR

EL ALCALDE
JUAN CARLOS GOMEZ GONZALEZ
20/10/2020



Ayuntamiento de
CASAS DE JUAN NÚÑEZ

NIF: P0202100D

Secretaría e Intervención

DECRETO

ASUNTO: APROBACIÓN DE BASES PARA LA CREACIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO DE PERSONAL LABORAL TEMPORAL PARA PERSONAL DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS MUNICIPALES DEL AYUNTAMIENTO DE CASAS DE JUAN NÚÑEZ.

La presente convocatoria tiene por objeto la creación de una bolsa de trabajo municipal para, si fuera necesario, la contratación temporal de personal laboral para satisfacer las necesidades puntuales que tenga el Ayuntamiento de personal de limpieza de edificios municipales.

Ante la necesidad urgente e inaplazable, debido a la permanente, exhaustiva e ineludible higiene requerida para evitar los contagios del virus COVID-19, de proceder a la constitución de una Bolsa de Trabajo para la contratación laboral de Personal de Limpieza de Edificios municipales, y poder llevar a cabo la correcta conservación y mantenimiento de los edificios de titularidad del Ayuntamiento de Casas de Juan Núñez y, en especial, la conservación, mantenimiento y vigilancia de los edificios de titularidad local destinados a centros públicos de educación infantil, de educación primaria o de educación especial, recogida esta última como competencia propia del municipio en el artículo 25 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, es objeto de las presente convocatoria la contratación laboral temporal a jornada parcial o completa, del personal que sea necesario para atender las necesidades previstas anteriormente. Por ello se deben aprobar estas bases que de forma rápida y ágil procedan a la selección, de acuerdo a los principios de mérito, capacidad, publicidad e igualdad.

Por todo ello, en uso de las competencias que me confiere la Ley 7/1985 de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local y demás preceptos concordantes, RESUELVO:

PRIMERO: Aprobar las siguientes bases:

“BASES REGULADORAS DEL PROCESO SELECTIVO PARA LA CONSTITUCIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO PARA LA CONTRATACIÓN LABORAL DE PERSONAL DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS MUNICIPALES, COMO PERSONAL LABORAL TEMPORAL DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE CASAS DE JUAN NÚÑEZ (ALBACETE).

BASE PRIMERA. OBJETO DE LA CONVOCATORIA.

Ante la necesidad urgente e inaplazable, debido a la permanente, exhaustiva e ineludible higiene requerida para evitar los contagios del virus COVID-19, de proceder a la constitución de una Bolsa de Trabajo para la contratación laboral de Personal de Limpieza de Edificios municipales, y poder llevar a cabo la correcta conservación y mantenimiento de los edificios de titularidad del Ayuntamiento de Casas de Juan Núñez y, en especial, la conservación, mantenimiento y vigilancia de los edificios de titularidad local destinados a centros públicos de educación infantil, de educación primaria o de educación especial, recogida esta última como competencia propia del



FIRMADO POR

EL SECRETARIO
MARIO CORTIJO CORMAN
20/10/2020



SELLO

Nº Salida en Registro: 593 / 2020
20/10/2020



SELLO

Publicado en tablón de edictos
20/10/2020



AYUNTAMIENTO DE CASAS DE JUAN NÚÑEZ

Código Seguro de Verificación: A2AA E7FL 2EC9 DJDH CJZY

Resolución Nº 179 de 20/10/2020 DECRETO BASES BOLSA DE TRABAJO PERSONAL DE LIMPIEZA EDIFICIOS MUNICIPALES - SEGRA 377584

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://casasdejuannunez.sedipualba.es/>

Pág. 1 de 16



FIRMADO POR

EL ALCALDE
JUAN CARLOS GOMEZ GONZALEZ
20/10/2020



Ayuntamiento de
CASAS DE JUAN NUÑEZ

NIF: P0202100D

Secretaría e Intervención

municipio en el artículo 25 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, es objeto de las presente convocatoria la contratación laboral temporal a jornada parcial o completa, del personal que sea necesario para atender las necesidades previstas anteriormente.

Una vez constituida la Bolsa de Trabajo, la pertenencia a ella no supondrá, bajo ningún concepto, la existencia de relación jurídica alguna entre el/la aspirante y el Ayuntamiento de Casas de Juan Núñez, hasta que no sea llamado/a para ocupar un puesto de trabajo y se formalice la relación contractual de duración determinada.

La Bolsa de Trabajo tendrá una vigencia de dos años desde la fecha que establezca la Resolución de la Alcaldía-Presidencia por la que se resuelva la constitución de la Bolsa de Trabajo para la contratación laboral temporal de Personal de Limpieza de Edificios municipales, salvo que durante el periodo de vigencia de la Bolsa por Resolución de la Alcaldía-Presidencia y razones debidamente motivadas se anule la misma. Asimismo, cuando finalice el plazo de duración, excepcionalmente y de manera motivada se podrá prorrogar la vigencia de la misma hasta que se constituya una nueva Bolsa de Trabajo.

La constitución de esta Bolsa de Trabajo para la contratación laboral temporal de Personal de Limpieza de Edificios municipales extingue las anteriores que actualmente existan de la misma categoría o determinación.

BASE SEGUNDA. CARACTERÍSTICAS Y FUNCIONES DE LOS PUESTOS DE TRABAJO.

Sistema de selección: Concurso-oposición, ya que atendiendo a la naturaleza, características o funciones del puesto de trabajo, se considera prioritario la realización de un ejercicio y valorar determinados méritos vinculados con la experiencia o la formación.

Titulación académica exigida: no se exige ninguna titulación.

Régimen de jornada: Jornada a tiempo parcial o completo, según las necesidades del servicio.

Retribuciones: Salario mínimo interprofesional, en proporción a la jornada desempeñada.

Funciones:

- Limpieza de los edificios de titularidad del Ayuntamiento de Casas de Juan Núñez siguiendo los protocolos establecidos por las autoridades sanitarias.
- Cuidado de los bienes muebles y otros elementos contenidos en los edificios.
- Diligencia en el empleo de productos químicos de limpieza.
- Cuantas otras funciones relacionadas con su puesto de trabajo vengán establecidas por la normativa en vigor o le sean encomendadas por los órganos municipales competentes.

BASE TERCERA. MODALIDAD Y TIPO DE CONTRATO.

La contratación será de carácter laboral temporal, por obra o servicio determinado, conforme a los artículos 11 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de



FIRMADO POR

EL SECRETARIO
MARIO CORTIJO CORMAN
20/10/2020



SELLO

Nº Salida en Registro: 593 / 2020
20/10/2020



SELLO

Publicado en tablón de edictos
20/10/2020



AYUNTAMIENTO DE CASAS DE JUAN NUÑEZ

Código Seguro de Verificación: A2AA E7FL 2EC9 DJDH CJZY

Resolución Nº 179 de 20/10/2020 DECRETO BASES BOLSA DE TRABAJO PERSONAL DE LIMPIEZA EDIFICIOS MUNICIPALES - SEGRA 377584

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://casasdejuannunez.sedipualba.es/>



FIRMADO POR

EL ALCALDE
JUAN CARLOS GOMEZ GONZALEZ
20/10/2020



Ayuntamiento de
CASAS DE JUAN NUÑEZ

NIF: P0202100D

Secretaría e Intervención

octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; 11 de la Ley 4/2011, de 10 de marzo, del Empleo Público de Castilla-La Mancha; y 15 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y acogida al Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, que regulan las modalidades de contrato de trabajo de duración determinada, con la finalidad de atender la realización de aquellos servicios y, en su caso tareas, que puntualmente determinase este Ayuntamiento.

La duración de la contratación será la correspondiente a las necesidades del servicio, de acuerdo con la determinación que de las mismas se efectúe por parte del Ayuntamiento de Casas de Juan Núñez.

En el contrato se establecerá un período de prueba de 15 días. Si el trabajador/a no lo superara, el Ayuntamiento daría por finalizada la relación contractual.

Cuando finalice la relación contractual entre el Ayuntamiento de Casas de Juan Núñez y el/la trabajador/a, este/a se incorporará al mismo puesto que ocupaba en la Bolsa de Trabajo de Personal de Limpieza de Edificios municipales.

Si varios trabajadores/as se encontraran en esta situación al mismo tiempo, se reincorporarán priorizándose el orden inicial en que se encontraran en la Bolsa de Trabajo a la fecha de constituirse.

BASE CUARTA. REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES.

Los/as aspirantes que deseen participar en la selección deberán reunir, referidos al último día del plazo de presentación de solicitudes, los requisitos que a continuación se indican:

a) Tener la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 39 de la Ley 4/2011, de 10 de marzo, del Empleo Público de Castilla-La Mancha, debiendo acreditar este requisito mediante presentación de fotocopia del Documento Nacional de Identidad o documento identificativo equivalente.

b) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas, así como no padecer enfermedad o defecto físico o psíquico que impida el desempeño de las correspondientes funciones.

Cuando el/la aspirante tenga reconocida una discapacidad o incapacidad por la Consejería de Salud o Bienestar Social o equivalente, deberá acreditar mediante certificado médico que posee la capacidad para el desempeño de las funciones establecidas en la Base Segunda, que deberá aportar si supera el proceso selectivo.

Si el reconocimiento de la discapacidad o incapacidad se produjera con posterioridad a la fecha de finalización del proceso selectivo, se deberá presentar el certificado médico que acredite que posee la capacidad para el desempeño de las funciones establecidas en la Base Segunda en cualquier momento y, en todo caso, deberá presentarlo cuando comunique la aceptación o renuncia del puesto de trabajo ofertado en el plazo concedido al efecto.

El Ayuntamiento valorará con la citada documentación si el candidato se encuentra apto para el desempeño de las funciones establecidas en la Base Segunda.



FIRMADO POR

EL SECRETARIO
MARIO CORTIJO CORMAN
20/10/2020



SELLO

Nº Salida en Registro: 593 / 2020
20/10/2020



SELLO

Publicado en tablón de edictos
20/10/2020



AYUNTAMIENTO DE CASAS DE JUAN NUÑEZ

Código Seguro de Verificación: A2AA E7FL 2EC9 DJDH CJZY

Resolución Nº 179 de 20/10/2020 DECRETO BASES BOLSA DE TRABAJO PERSONAL DE LIMPIEZA EDIFICIOS MUNICIPALES - SEGRA 377584

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://casasdejuannunez.sedipualba.es/>

Pág. 3 de 16



FIRMADO POR

EL ALCALDE
JUAN CARLOS GOMEZ GONZALEZ
20/10/2020



Ayuntamiento de
CASAS DE JUAN NUÑEZ

NIF: P0202100D

Secretaría e Intervención

Si el informe presentado en el plazo concedido al efecto para la aceptación o renuncia al puesto de trabajo declara al candidato no apto para el desempeño de las citadas funciones y es definitivo, será excluido de la Bolsa de Trabajo mediante Resolución de la Alcaldía y notificado en los términos establecidos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

c) Tener cumplidos dieciséis años y no exceder de la edad de jubilación forzosa, salvo que por ley se establezca otra edad máxima para el acceso al empleo público.

d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, no hallarse en inhabilitación absoluta, ni hallarse en inhabilitación para el ejercicio de las funciones propias del cuerpo, escala o categoría objeto de la convocatoria mediante sentencia firme o por haber sido despedido disciplinariamente de conformidad con lo previsto en el artículo 96.1.b) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

e) No estar incurso en causa de incompatibilidad de las establecidas en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

BASE QUINTA. PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.

1) Las instancias se presentarán, según modelo contenido en el Anexo I, en el Registro General del Ayuntamiento de Casas de Juan Núñez o en la forma que determina el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, e irán dirigidas al Sr. Alcalde-Presidente.

En la instancia deberá identificarse un número de teléfono móvil. Salvo escrito manifestando lo contrario, servirá como forma de comunicación de una oferta de trabajo en los términos expresados en la Base Décima.

2) Los/as aspirantes adjuntarán a dicha solicitud, según modelo contenido en el Anexo I, la siguiente documentación:

- *Fotocopia del Documento nacional de Identidad, o documento acreditativo de identidad del aspirante.*
- *Documentación acreditativa de los méritos que se aleguen en la fase de concurso.*
- *Declaración jurada según modelo contenido en el Anexo II.*
- *En las instancias deberá manifestarse que se reúnen todas y cada una de las condiciones fijadas en la convocatoria en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de participación.*



FIRMADO POR

EL SECRETARIO
MARIO CORTIJO CORMAN
20/10/2020



SELLO

Nº Salida en Registro: 593 / 2020
20/10/2020



SELLO

Publicado en tablón de edictos
20/10/2020



AYUNTAMIENTO DE CASAS DE JUAN NUÑEZ

Código Seguro de Verificación: A2AA E7FL 2EC9 DJDH CJZY

Resolución Nº 179 de 20/10/2020 DECRETO BASES BOLSA DE TRABAJO PERSONAL DE LIMPIEZA EDIFICIOS MUNICIPALES - SEGRA 377584

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://casasdejuannunez.sedipualba.es/>

Pág. 4 de 16



FIRMADO POR

EL ALCALDE
JUAN CARLOS GOMEZ GONZALEZ
20/10/2020



Ayuntamiento de
CASAS DE JUAN NUÑEZ

NIF: P0202100D

Secretaría e Intervención

3) *El plazo de presentación de solicitudes será de 10 días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación de la convocatoria y de sus Bases en la sede electrónica del Ayuntamiento de Casas de Juan Núñez (casasdejuannunez.sedipualba.es), pudiendo presentarse en el Registro General del Ayuntamiento en horario de 10 a 13 horas o en los términos señalados en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en los términos establecidos en el apartado primero de la Base Quinta.*

El anuncio de la convocatoria y sus Bases, así como los de los listados provisional y definitivo de aspirantes admitidos y excluidos serán publicados en el Tablón de Anuncios electrónico de la sede electrónica del Ayuntamiento de Casas de Juan Núñez (casasdejuannunez.sedipualba.es).

Los restantes anuncios que deriven de la presente convocatoria serán objeto de la adecuada publicidad en el Tablón de Anuncios electrónico de la sede electrónica del Ayuntamiento de Casas de Juan Núñez (casasdejuannunez.sedipualba.es).

BASE SEXTA. TRIBUNAL DE SELECCIÓN.

El Tribunal de Selección de las pruebas selectivas será designado por la Alcaldía-Presidencia en base a los principios de especialidad, imparcialidad y profesionalidad de sus miembros y se tenderá a la paridad entre mujer y hombre. Estará integrado por un número impar de miembros, no inferior a cinco, con sus respectivos suplentes, entre funcionarios de carrera o trabajadores laborales fijos de la Administración. Todos los miembros del Tribunal actuarán con voz y voto.

Los miembros del Tribunal de Selección deberán poseer un nivel de titulación igual o superior al exigido en la convocatoria.

Cuando la naturaleza de las pruebas selectivas, por dificultades técnicas o de otra índole, así lo aconsejase, por medio de su Presidente, podrá disponer la incorporación al mismo, con carácter temporal, de asesores/as especialistas en la materia objeto de la convocatoria, y bajo la dirección del Tribunal de Selección, limitándose su actuación a prestar la colaboración técnica que se le requiera, con voz y sin voto.

El Tribunal Calificador se constituirá previa convocatoria del Presidente, y continuará constituido hasta tanto se resuelvan las reclamaciones planteadas o las dudas que pueda suscitar el procedimiento selectivo. En la sesión constitutiva, el Tribunal acordará todas las decisiones que le correspondan, en orden al correcto desarrollo del proceso selectivo, y eliminará las circunstancias que generen desiguales oportunidades en la práctica de las pruebas para los aspirantes con discapacidades.

El Tribunal de Selección no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia, como mínimo, del Presidente y del Secretario o de quienes les sustituyan, y de la mitad, al menos, del resto de sus miembros con derecho a voto.

Los miembros del Tribunal deberán de abstenerse de intervenir notificándolo a la Corporación, cuando en ellos concurra alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.



FIRMADO POR

EL SECRETARIO
MARIO CORTIJO CORMAN
20/10/2020



SELLO

Nº Salida en Registro: 593 / 2020
20/10/2020



SELLO

Publicado en tablón de edictos
20/10/2020



AYUNTAMIENTO DE CASAS DE JUAN NUÑEZ

Código Seguro de Verificación: A2AA E7FL 2EC9 DJDH CJZY

Resolución Nº 179 de 20/10/2020 DECRETO BASES BOLSA DE TRABAJO PERSONAL DE LIMPIEZA EDIFICIOS MUNICIPALES - SEGRA 377584

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://casasdejuannunez.sedipualba.es/>



FIRMADO POR

EL ALCALDE
JUAN CARLOS GOMEZ GONZALEZ
20/10/2020



Ayuntamiento de
CASAS DE JUAN NÚÑEZ

NIF: P0202100D

Secretaría e Intervención

Asimismo, y por las mismas causas, podrán ser recusados por los aspirantes en la forma y casos que determina el artículo 24 del mismo texto legal.

La Alcaldía-Presidencia de la Corporación publicará la composición nominal del Tribunal de Selección junto con el listado provisional de aspirantes admitidos.

BASE SÉPTIMA. ADMISIÓN DE ASPIRANTES Y FECHA DE REALIZACIÓN DE LAS PRUEBAS SELECTIVAS.

Expirado el plazo de presentación de instancias, el Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Casas de Juan Núñez dictará Resolución declarándose aprobada la lista provisional de admitidos/as y excluidos/as en el plazo de un mes, que será publicada en el Tablón de Anuncios de la sede electrónica del Ayuntamiento de Casas de Juan Núñez (casasdejuannunez.sedipulba.es), con expresión, en su caso, de las causas de exclusión, concediendo un plazo de diez días hábiles para subsanar las deficiencias.

Finalizado el plazo de subsanación de defectos, se dictará Resolución aprobando la lista definitiva de admitidos/as, que será publicada en el Tablón de Anuncios de la sede electrónica del Ayuntamiento de Casas de Juan Núñez (casasdejuannunez.sedipulba.es)

BASE OCTAVA. PRUEBAS SELECTIVAS.

El procedimiento de selección de los/as aspirantes será el de concurso-oposición.

A) Fase de oposición: Constará de un único ejercicio obligatorio y eliminatorio, que se desarrollará en la forma que se describe a continuación:

Consistirá en contestar un cuestionario de 20 preguntas con respuestas alternativas, con 3 respuestas alternativas, siendo solo 1 de ellas la correcta, basado en el contenido del programa que figura como Anexo a la presente convocatoria, pudiendo preverse 3 preguntas adicionales de reserva que serán valoradas en el caso de que se anule alguna de las 20 anteriores.

Este ejercicio se realizará en el tiempo y forma que determine el Tribunal de selección al comienzo del mismo, y en el caso d que concurran varios aspirantes, se llevará a cabo de forma que no se identifique la persona que lo realiza hasta después de ser calificado. Para ello se utilizará una plica con el nombre y apellidos y el D.N.I. del opositor, que se introducirá en un sobre cerrado y que se acompañará al ejercicio realizado.

Calificación: Cada respuesta correcta se valorará con 1 punto, no descontando las respuestas erróneas. Las preguntas no contestadas ni puntuarán ni penalizarán. La puntuación máxima del ejercicio será de 20 puntos.

Quedarán excluidos los/as aspirantes que no obtengan en este ejercicio 10 puntos.

La calificación de la fase de oposición vendrá determinada por la puntuación del único ejercicio.



FIRMADO POR

EL SECRETARIO
MARIO CORTIJO CORMAN
20/10/2020



SELLO

Nº Salida en Registro: 593 / 2020
20/10/2020



SELLO

Publicado en tablón de edictos
20/10/2020



AYUNTAMIENTO DE CASAS DE JUAN NÚÑEZ

Código Seguro de Verificación: A2AA E7FL 2EC9 DJDH CJZY

Resolución Nº 179 de 20/10/2020 DECRETO BASES BOLSA DE TRABAJO PERSONAL DE LIMPIEZA EDIFICIOS MUNICIPALES - SEGRA 377584

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://casasdejuannunez.sedipulba.es/>

Pág. 6 de 16



FIRMADO POR

EL ALCALDE
JUAN CARLOS GOMEZ GONZALEZ
20/10/2020



Ayuntamiento de
CASAS DE JUAN NUÑEZ

NIF: P0202100D

Secretaría e Intervención

B) Fase de concurso: El Tribunal de Selección valorará los méritos presentados por los/as aspirantes que hayan superado la fase de oposición, hasta un máximo de 10 puntos.

El Tribunal de Selección valorará exclusivamente los méritos presentados en documentos debidamente acreditados por los/as aspirantes con referencia a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, no valorando los documentos que no se acrediten según la documentación exigida en las presentes Bases.

Los méritos y documentación presentada serán valorados por el Tribunal de Selección con arreglo al siguiente baremo:

1) Experiencia laboral como personal de limpieza, con una valoración máxima de 6 puntos.

Por contrataciones como personal de limpieza efectuadas por cualquier Administración Pública, se valorará hasta un máximo de 3,50 puntos:

- Por cada mes completo trabajado a jornada completa: 0,20 puntos.

- Por cada mes completo trabajado a tiempo parcial: 0,10 puntos.

Por contrataciones efectuadas por empresas o empleadores privados, independientemente de que los servicios hayan sido prestados en instalaciones públicas, o por trabajos similares como peones u operarios, se valorará hasta un máximo de 2,50 puntos:

- Por cada mes completo trabajado a jornada completa: 0,15 puntos.

- Por cada mes completo trabajado a tiempo parcial: 0,05 puntos.

Se acreditarán los servicios prestados en la misma categoría del puesto al que se opta, en alguna Administración Pública, mediante la presentación de Informe de Vida Laboral acompañado de Certificado/s de Servicios prestados emitido/s por la Administración en la que se prestara el servicio.

Se acreditarán los servicios prestados en la misma categoría del puesto al que se opta, en empresas o al servicio de empleadores privados, mediante la presentación de Informe de Vida Laboral acompañado de Certificado/s de servicios prestados emitido/s por la empresa o empleador privado o de fotocopia de los contratos de trabajo acreditativos de la prestación del referido servicio.

En ambos casos, no se valorarán los servicios en los cuales no se acrediten ambos documentos.

2) Formación. Se valorarán aquellos cursos, seminarios, congresos y jornadas de formación y perfeccionamiento impartidos por Instituciones públicas u homologadas oficialmente para la impartición de actividades formativas, incluidas todas las acciones formativas realizadas al amparo de los Acuerdos de Formación Continua de las Administraciones Públicas, cuyo contenido tenga relación directa con las funciones a desarrollar en el puesto de trabajo.



FIRMADO POR

EL SECRETARIO
MARIO CORTIJO CORMAN
20/10/2020



SELLO

Nº Salida en Registro: 593 / 2020
20/10/2020



SELLO

Publicado en tablón de edictos
20/10/2020



AYUNTAMIENTO DE CASAS DE JUAN NUÑEZ

Código Seguro de Verificación: A2AA E7FL 2EC9 DJDH CJZY

Resolución Nº 179 de 20/10/2020 DECRETO BASES BOLSA DE TRABAJO PERSONAL DE LIMPIEZA EDIFICIOS MUNICIPALES - SEGRA 377584

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://casasdejuannunez.sedipualba.es/>

Pág. 7 de 16



FIRMADO POR

EL ALCALDE
JUAN CARLOS GOMEZ GONZALEZ
20/10/2020



Ayuntamiento de
CASAS DE JUAN NÚÑEZ

NIF: P0202100D

Secretaría e Intervención

La valoración máxima por este apartado 2) será de 4 puntos, y la acreditación se realizará a través del certificado o diploma de asistencia y programa oficial de la actividad formativa con indicación del número de horas lectivas.

El baremo por la participación como asistente o alumno a cursos, seminarios, congresos o jornadas será el siguiente:

- Actividades formativas cuyos documentos acreditativos no especifiquen su duración en horas lectivas: 0,05 puntos.*
- Hasta 25 horas de duración: 0,10 puntos.*
- De 25 a 49 horas: 0,25 puntos.*
- De 50 a 99 horas: 0,50 puntos.*
- De 100 a 199 horas: 0,75 puntos.*
- De 200 horas en adelante: 1 punto.*

El Tribunal sumará la puntuación obtenida por cada aspirante en la fase de oposición y en la de concurso. Esta suma total de puntos determinará la calificación final y la prelación en el proceso selectivo. No se exigirá una puntuación mínima para formar parte de la presente Bolsa de Trabajo.

En caso de empate se dará prioridad a aquel aspirante que haya obtenido mejor puntuación en la fase de oposición.

En caso de persistir el empate, se atenderá a la mayor puntuación obtenida en el apartado de experiencia laboral; procediendo en caso de continuar el empate a dirimir el mismo mediante sorteo público entre los/las aspirantes que se encuentren en la situación de empate, mediante insaculación. Por Resolución de la Alcaldía-Presidencia se decidirá el día y hora de realización del sorteo, publicando un anuncio de la fecha en el Tablón de Anuncios de la sede electrónica del Ayuntamiento de Casas de Juan Núñez (casasdejuannunez.sedipualba.es).

BASE NOVENA. PUNTUACIÓN Y ORDEN DE LOS CANDIDATOS.

Una vez realizada la fase de oposición y en la fase de concurso la valoración de los méritos acreditados por los/as aspirantes, se publicará en el Tablón de Anuncios de la sede electrónica del Ayuntamiento de Casas de Juan Núñez (casasdejuannunez.sedipualba.es), la puntuación provisional obtenida en los diferentes apartados y la puntuación total provisional.

Los aspirantes dispondrán de un plazo de cinco días hábiles, plazo que se establecerá en el anuncio publicado en la sede electrónica del Ayuntamiento de Casas de Juan Núñez, para efectuar las alegaciones pertinentes, que serán resueltas por el Tribunal.

Una vez finalizado dicho plazo, el Tribunal de Selección resolverá las reclamaciones presentadas en su caso, notificándose dicha resolución a los interesados.

En caso de tener que dirimir los empates producidos, por Resolución de la Alcaldía-Presidencia se decidirá el día y hora de realización del sorteo, publicando un anuncio de la fecha en la sede electrónica del Ayuntamiento de Casas de Juan Núñez.



FIRMADO POR

EL SECRETARIO
MARIO CORTIJO CORMAN
20/10/2020



SELLO

Nº Salida en Registro: 593 / 2020
20/10/2020



SELLO

Publicado en tablón de edictos
20/10/2020



AYUNTAMIENTO DE CASAS DE JUAN NÚÑEZ

Código Seguro de Verificación: A2AA E7FL 2EC9 DJDH CJZY

Resolución Nº 179 de 20/10/2020 DECRETO BASES BOLSA DE TRABAJO PERSONAL DE LIMPIEZA EDIFICIOS MUNICIPALES - SEGRA 377584

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://casasdejuannunez.sedipualba.es/>

Pág. 8 de 16



FIRMADO POR

EL ALCALDE
JUAN CARLOS GÓMEZ GONZÁLEZ
20/10/2020



Ayuntamiento de
CASAS DE JUAN NUÑEZ

NIF: P0202100D

Secretaría e Intervención

Resueltas las reclamaciones presentadas o, en caso de empate, celebrado el sorteo, el Tribunal de Selección propondrá a la Alcaldía-Presidencia la constitución de la Bolsa de Trabajo de Personal de Limpieza de Edificios municipales por el orden de puntuación alcanzado de mayor a menor, con indicación de la puntuación obtenida en los diferentes apartados y la puntuación total.

Por Resolución de la Alcaldía-Presidencia se aprobará y ordenará publicar las listas definitivas, entrando en vigor la Bolsa de Trabajo a los efectos de contrataciones temporales en las plazas a que se refiera la convocatoria.

Dicha aprobación se publicará en el Tablón de Anuncios de la sede electrónica del Ayuntamiento de Casas de Juan Núñez (casasdejuannunez.sedipualba.es).

BASE DÉCIMA. LLAMAMIENTOS Y PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN.

En las solicitudes, con el objeto de facilitar la localización de las personas a contratar, deberá identificarse obligatoriamente un número de teléfono móvil, con el fin de realizar avisos y notificaciones, siendo el teléfono móvil la forma de notificación de una oferta de trabajo. No obstante, si junto con la solicitud de participación en el proceso selectivo se presentase un escrito, en los términos previstos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el que se rechace el teléfono móvil como medio de notificación, debiendo facilitar un correo electrónico a efectos de notificaciones, ésta será la forma de comunicación de una oferta de trabajo.

Si con posterioridad a la presentación de la solicitud, el interesado dejase de tener teléfono móvil, deberá comunicar conforme a la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, esta situación, debiendo facilitar un correo electrónico a efectos de notificaciones. En caso de no hacerlo, no se podrán efectuar alegaciones, al ser el teléfono móvil la forma principal de notificación de ofertas de trabajo.

Constituida la Bolsa de Trabajo, se irán realizando llamamientos para contrataciones laborales temporales según necesidades del servicio por el orden de puntuación obtenida de mayor a menor por los/as aspirantes. Los llamamientos se realizarán conforme al siguiente procedimiento, distinguiendo tres supuestos:

1º. Procedimiento ordinario:

Se realizará la notificación mediante llamada telefónica al número de teléfono móvil facilitado en la solicitud de participación para la constitución de la Bolsa de Trabajo. En la llamada se hará constar la oferta del puesto de trabajo, así como la concesión de un plazo máximo de dos días hábiles, contados desde el día siguiente al de la llamada, al objeto de aceptar o rechazar el puesto de trabajo.

Si la llamada no fuera contestada por el aspirante, se realizará un segundo intento, pasadas 24 horas, antes de que concluya el plazo de dos días hábiles concedido al interesado para aceptar o rechazar el puesto de trabajo.



FIRMADO POR

EL SECRETARIO
MARIO CORTIJO CORMAN
20/10/2020



SELLO

Nº Salida en Registro: 593 / 2020
20/10/2020



SELLO

Publicado en tablón de edictos
20/10/2020



AYUNTAMIENTO DE CASAS DE JUAN NUÑEZ

Código Seguro de Verificación: A2AA E7FL 2EC9 DJDH CJZY

Resolución Nº 179 de 20/10/2020 DECRETO BASES BOLSA DE TRABAJO PERSONAL DE LIMPIEZA EDIFICIOS MUNICIPALES - SEGRA 377584

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://casasdejuannunez.sedipualba.es/>

Pág. 9 de 16



FIRMADO POR

EL ALCALDE
JUAN CARLOS GOMEZ GONZALEZ
20/10/2020



Ayuntamiento de
CASAS DE JUAN NÚÑEZ

NIF: P0202100D

Secretaría e Intervención

En el supuesto de que, junto con la solicitud de participación en el proceso selectivo, se hubiera presentado escrito conforme a la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, rechazando expresamente el teléfono móvil como medio de notificación y se haya facilitado un correo electrónico a efectos de notificaciones; o si con posterioridad a la presentación de la solicitud, el interesado hubiese dejado de tener teléfono móvil, y hubiera comunicado, conforme a la Ley 39/2015, esta situación y un correo electrónico a efectos de notificaciones, se realizará la notificación de la oferta del puesto de trabajo con indicación por escrito de la fecha de incorporación al puesto, concediendo un plazo máximo de dos días hábiles desde la emisión del correo electrónico para personarse en las oficinas municipales al objeto de aceptar o rechazar el puesto de trabajo ofertado.



FIRMADO POR

EL SECRETARIO
MARIO CORTIJO CORMAN
20/10/2020

En caso de no resultar localizado o de que no conste que el interesado haya aceptado o renunciado al puesto de trabajo ofertado, una vez transcurrido el plazo de dos días hábiles concedido desde la notificación efectuada al teléfono móvil facilitado en la solicitud de participación en la Bolsa de Trabajo o el escrito al correo electrónico facilitado, quedará automáticamente excluido de la Bolsa de Trabajo, ofertándose el contrato de trabajo, en este caso, al siguiente aspirante de la lista siguiendo el mismo procedimiento.

Los datos que figuran en la solicitud presentada se consideran válidos a efectos de llamamiento y notificación, siendo responsabilidad del interesado el error en su consignación, debiendo comunicar en el Registro General del Ayuntamiento de Casas de Juan Núñez cualquier variación de los mismos.

2º. Procedimiento urgente:

En los casos de cobertura urgente debidamente motivada se realizará la notificación mediante llamada telefónica al número de teléfono móvil facilitado, debiendo presentarse en las oficinas municipales al objeto de aceptar o rechazar el puesto de trabajo de manera fehaciente en el plazo de dos horas.

En el caso de no resultar localizado el interesado o de que renunciase al puesto de trabajo ofertado, se ofertará el puesto de trabajo al siguiente aspirante de la lista siguiendo el mismo procedimiento. En el primer caso, se mantendrá al aspirante de la lista no localizado en el mismo lugar de la Bolsa de Trabajo, al deberse a un supuesto de urgencia debidamente motivado.

En el segundo caso, la renuncia al puesto de trabajo ofertado conllevará la exclusión automática de la Bolsa de Trabajo.

3º. Situación de inexistencia de Bolsa de Trabajo:

Si no hubiera ninguna Bolsa de Trabajo vigente, con carácter excepcional, se procederá de conformidad con lo dispuesto en el artículo 48.7 de la Ley 4/2011, de 10 de marzo, del Empleo Público de Castilla-La Mancha, que establece lo siguiente:

“En los casos en que se agoten las bolsas correspondientes y razones de urgencia u otras circunstancias excepcionales impidan constituir una bolsa de trabajo conforme a los apartados anteriores, las Administraciones públicas de Castilla-La Mancha pueden recurrir al Servicio Público de Empleo de Castilla-La Mancha para



SELLO

Nº Salida en Registro: 593 / 2020
20/10/2020



SELLO

Publicado en tablón de edictos
20/10/2020



AYUNTAMIENTO DE CASAS DE JUAN NÚÑEZ

Código Seguro de Verificación: A2AA E7FL 2EC9 DJDH CJZY

Resolución Nº 179 de 20/10/2020 DECRETO BASES BOLSA DE TRABAJO PERSONAL DE LIMPIEZA EDIFICIOS MUNICIPALES - SEGRA 377584

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://casasdejuannunez.sedipualba.es/>

Pág. 10 de 16



FIRMADO POR

EL ALCALDE
JUAN CARLOS GOMEZ GONZALEZ
20/10/2020



Ayuntamiento de
CASAS DE JUAN NUÑEZ

NIF: P0202100D

Secretaría e Intervención

realizar una preselección de personas aspirantes, las cuales se seleccionarán mediante concurso público de acuerdo con los criterios que se establezcan reglamentariamente.

El personal seleccionado por este procedimiento no puede incorporarse a ninguna bolsa de trabajo cuando cese”.

En este caso, será preciso reunir los requisitos de acceso exigidos en la presente convocatoria.

Aceptada por el/la aspirante la oferta del puesto de trabajo realizada por el Ayuntamiento de Casas de Juan Núñez, se le concederá un plazo de 3 días hábiles para la formalización del contrato, debiendo acudir a las oficinas municipales provisto de la siguiente documentación:

- *Fotocopia de la Cartilla de la Seguridad Social.*
- *Fotocopia de la cuenta bancaria donde se domiciliará la nómina.*

BASE DECIMOPRIMERA. RENUNCIAS.

1) Con carácter general, cuando el interesado no se personase en las oficinas municipales del Ayuntamiento en el plazo establecido de dos días hábiles para la aceptación o renuncia al puesto de trabajo ofertado desde la notificación recibida mediante llamada telefónica al número de teléfono móvil facilitado o al correo electrónico cuando expresamente se hubiera manifestado este medio a efectos de comunicaciones, conllevará la exclusión automática del aspirante de la Bolsa de Trabajo, excepto para el caso previsto de coberturas temporales siguiendo el procedimiento de urgencia.

2) La renuncia a una cobertura temporal por las causas justificadas que a continuación se expresan conllevará la situación de inactivo, permaneciendo en el mismo puesto de la Bolsa de Trabajo durante el periodo que dure el motivo que haya conllevado la citada situación, siempre y cuando quede debidamente justificado documentalente.

Finalizada la causa que da lugar a las situaciones relacionadas, se deberá comunicar en el plazo máximo de quince días en el Registro General de Entrada de documentos, manteniéndose al candidato en la situación de inactivo en la Bolsa de Trabajo hasta esa notificación. Se dará de alta como disponible a partir del día siguiente al que comunique de manera fehaciente su disponibilidad en los términos previstos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Si el candidato no realiza dicha notificación en el plazo indicado, supondrá su exclusión definitiva de la Bolsa de Trabajo.

Con carácter general, serán causas justificadas las siguientes:

- *Causas de enfermedad debidamente acreditadas por un médico de Asistencia Sanitaria, o situación de baja por incapacidad temporal de interesado con fecha anterior al momento de la comunicación de la oferta de trabajo.*
- *Por enfermedad muy grave del cónyuge o familiar hasta el primer grado de consanguinidad o afinidad acreditada por certificado o informe y libro de familia.*
- *En caso de maternidad, si la renuncia se produce entre el séptimo mes de embarazo y la decimosexta semana posterior al parto, decimoctava si el parto es múltiple.*



FIRMADO POR

EL SECRETARIO
MARIO CORTIJO CORMAN
20/10/2020



SELLO

Nº Salida en Registro: 593 / 2020
20/10/2020



SELLO

Publicado en tablón de edictos
20/10/2020



AYUNTAMIENTO DE CASAS DE JUAN NUÑEZ

Código Seguro de Verificación: A2AA E7FL 2EC9 DJDH CJZY

Resolución Nº 179 de 20/10/2020 DECRETO BASES BOLSA DE TRABAJO PERSONAL DE LIMPIEZA EDIFICIOS MUNICIPALES - SEGRA 377584

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://casasdejuannunez.sedipualba.es/>



FIRMADO POR

EL ALCALDE
JUAN CARLOS GÓMEZ GONZÁLEZ
20/10/2020



Ayuntamiento de
CASAS DE JUAN NÚÑEZ

NIF: P0202100D

Secretaría e Intervención

- *Encontrarse en situación de alta laboral independientemente de que la jornada sea a tiempo completo o parcial.*

Estas causas deberán ser justificadas en el plazo máximo de 2 días hábiles concedido para la aceptación o renuncia al puesto de trabajo. En el caso de no justificar documentalmente las citadas situaciones en el plazo concedido al efecto en las oficinas del Ayuntamiento, el/la aspirante resultará excluido automáticamente de la Bolsa de Trabajo.

3) *Conllevarán la exclusión automática de la Bolsa de Trabajo los siguientes supuestos:*

- *Renuncia al puesto de trabajo ofertado, sin acreditar causa justificada.*
- *Renuncia al puesto de trabajo una vez iniciada la relación contractual.*
- *No superar el período de prueba establecido en el contrato de trabajo.*
- *Si iniciado un expediente disciplinario al trabajador afectado se calificara la falta como leve, grave o muy grave.*
- *Quienes incurran en la falsificación u omisión de los datos aportados en la solicitud.*
- *Informe negativo sobre el desempeño de los cometidos profesionales desarrollados en contrataciones anteriores.*
- *La falta de presentación injustificada de la documentación requerida para la realización del contrato, en el plazo establecido.*
- *No presentarse en la fecha establecida por el Ayuntamiento al objeto de proceder a la firma del contrato de trabajo, salvo causa de fuerza mayor debidamente justificada.*

La exclusión de la Bolsa de Trabajo se resolverá por Resolución de la Alcaldía-Presidencia y notificación al interesado, en los términos expresados en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Al personal laboral temporal afecto a la contratación en virtud de las presentes Bases no le será de aplicación la declaración de excedencia ni otras situaciones administrativas previstas en la legislación vigente.

BASE DECIMOSEGUNDA. PROTECCIÓN DE DATOS.

De acuerdo con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales, se informa a los participantes en esta convocatoria que sus datos personales serán almacenados por el Ayuntamiento de Casas de Juan Núñez con la única finalidad de tener en cuenta su candidatura para los puestos afectados.

Sus datos personales, junto con su valoración, podrán aparecer publicados en la sede electrónica del Ayuntamiento de Casas de Juan Núñez, con la finalidad de dar publicidad al procedimiento.

Tiene la posibilidad de ejercitar sus derechos de acceso, rectificación y cancelación, en relación con sus datos personales, dirigiéndose a este Ayuntamiento: Plaza de Castilla-La Mancha nº 3, Casas de Juan Núñez (Albacete).



FIRMADO POR

EL SECRETARIO
MARIO CORTIJO CORMAN
20/10/2020



SELLO

Nº Salida en Registro: 593 / 2020
20/10/2020



SELLO

Publicado en tablón de edictos
20/10/2020



AYUNTAMIENTO DE CASAS DE JUAN NÚÑEZ

Código Seguro de Verificación: A2AA E7FL 2EC9 DJDH CJZY

Resolución Nº 179 de 20/10/2020 DECRETO BASES BOLSA DE TRABAJO PERSONAL DE LIMPIEZA EDIFICIOS MUNICIPALES - SEGRA 377584

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://casasdejuannunez.sedipualba.es/>

Pág. 12 de 16



FIRMADO POR

EL ALCALDE
JUAN CARLOS GOMEZ GONZALEZ
20/10/2020



Ayuntamiento de
CASAS DE JUAN NUÑEZ

NIF: P0202100D

Secretaría e Intervención

La documentación entregada para formar parte en este proceso no podrá ser devuelta previa petición por escrito de la persona interesada, una vez finalizado el proceso de selección.

BASE DECIMOTERCERA. NORMAS FINALES.

Para lo no previsto en la presente convocatoria se aplicarán las normas de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local; del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; de la Ley 4/2011, de 10 de marzo, del Empleo Público de Castilla-La Mancha; del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local; y del Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de la Administración Local; el -Real Decreto 231/2020, de 4 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2020; y supletoriamente el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado, aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

El Tribunal está facultado, durante el desarrollo del procedimiento de selección, para adoptar resoluciones, criterios y medidas para el buen desarrollo del procedimiento de selección, con relación a aquellos aspectos no regulados en la presente convocatoria o en la legislación vigente.

En el desarrollo del proceso selectivo, el Tribunal resolverá las cuestiones que surjan en la aplicación de las normas establecidas en estas Bases.

La presente convocatoria, sus Bases y cuantos actos administrativos se deriven de ésta y de las actuaciones del Tribunal, podrán ser impugnados por los/as interesados/as en los casos y en la forma establecidos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

TEMARIO FASE DE OPOSICIÓN PARA LA CREACIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO PARA PERSONAL DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS MUNICIPALES.

Tema 1.- Trabajos generales de limpieza. Materiales y herramientas de trabajo.

Tema 2.- Productos de limpieza y desinfección: Identificación. Composición e información. Dosificación. Etiquetados. Manipulación, transporte y almacenamiento.

Tema 3.- Metodología de los procesos de limpieza y desinfección de dependencias interiores y exteriores. Limpieza y desinfección: concepto y diferencia.

Tema 4.- Técnicas de ejecución de las labores propias de limpieza manual o mecánica de las diferentes instalaciones del centro de trabajo.

Tema 5.- Limpieza y mantenimiento de comedores y cocinas. Servicio de comedor. Manipulación y conservación de alimentos.



FIRMADO POR

EL SECRETARIO
MARIO CORTIJO CORMAN
20/10/2020



SELLO

Nº Salida en Registro: 593 / 2020
20/10/2020



SELLO

Publicado en tablón de edictos
20/10/2020



AYUNTAMIENTO DE CASAS DE JUAN NUÑEZ

Código Seguro de Verificación: A2AA E7FL 2EC9 DJDH CJZY

Resolución Nº 179 de 20/10/2020 DECRETO BASES BOLSA DE TRABAJO PERSONAL DE LIMPIEZA EDIFICIOS MUNICIPALES - SEGRA 377584

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://casasdejuannunez.sedipualba.es/>



FIRMADO POR

EL ALCALDE
JUAN CARLOS GOMEZ GONZALEZ
20/10/2020



Ayuntamiento de
CASAS DE JUAN NÚÑEZ

NIF: P0202100D

Secretaría e Intervención

Tema 6.- Lavandería, plancha y mantenimiento de ropa.

Tema 7.- Tipos de residuos. Identificación y tratamiento. Recogida y evacuación.

Tema 8.- Prevención de riesgos laborales para el personal de limpieza y servicios domésticos.

ANEXO I

SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN EN EL PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN POR CONCURSO-OPOSICIÓN PARA LA CONSTITUCIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO DE PERSONAL DE LIMPIEZA DE EDIFICIOS MUNICIPALES DEL AYUNTAMIENTO DE CASAS DE JUAN NÚÑEZ (ALBACETE), CONVOCATORIA DE FECHA_____.

D./Dª. _____,
con D.N.I. _____,
domiciliado/a _____ en
_____ municipio de
_____ provincia de _____, Código Postal
_____, teléfono: _____,
y e-mail: _____.

EXPONE:

Primero.- Que ha tenido conocimiento de la publicación en el Tablón de Anuncios de la sede electrónica del Ayuntamiento de CASAS DE JUAN NÚÑEZ, de las Bases y convocatoria para la constitución de una Bolsa de Trabajo de Personal de Limpieza de Edificios municipales del Ayuntamiento de CASAS DE JUAN NÚÑEZ (ALBACETE).

Segundo.- Que reúne todas y cada una de las condiciones y requisitos fijados en la convocatoria a la fecha de presentación de solicitudes.

Tercero.-

- Acepto como medio de comunicación el teléfono móvil facilitado en la presente solicitud.
- No acepto como medio de comunicación el teléfono móvil facilitado en la presente solicitud, siendo el correo electrónico a efectos de notificaciones el arriba indicado.

Cuarto.- Que de manera conjunta presenta la siguiente documentación original o fotocopia:

- Fotocopia del Documento nacional de Identidad, o documento acreditativo de identidad del aspirante.
- Declaración jurada según modelo contenido en el Anexo II.
- Documentación acreditativa de los méritos que se aleguen en la fase de concurso (experiencia laboral y cursos de formación).

En base a lo expuesto, SOLICITA:



FIRMADO POR

EL SECRETARIO
MARIO CORTIJO CORMAN
20/10/2020



SELLO

Nº Salida en Registro: 593 / 2020
20/10/2020



SELLO

Publicado en tablón de edictos
20/10/2020



AYUNTAMIENTO DE CASAS DE JUAN NÚÑEZ

Código Seguro de Verificación: A2AA E7FL 2EC9 DJDH CJZY

Resolución Nº 179 de 20/10/2020 DECRETO BASES BOLSA DE TRABAJO PERSONAL DE LIMPIEZA EDIFICIOS MUNICIPALES - SEGRA 377584

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://casasdejuannunez.sedipualba.es/>



FIRMADO POR

EL ALCALDE
JUAN CARLOS GOMEZ GONZALEZ
20/10/2020



Ayuntamiento de
CASAS DE JUAN NÚÑEZ

NIF: P0202100D

Secretaría e Intervención

Se tenga por presentado este escrito para su tramitación en los términos prevenidos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y ser admitido en la convocatoria de selección para la constitución de la Bolsa de Trabajo de Personal de Limpieza de Edificios municipales del Excmo. Ayuntamiento de CASAS DE JUAN NÚÑEZ (ALBACETE).

En CASAS DE JUAN NÚÑEZ, a ____ de _____ de 2020.

Fdo.: _____

ILMO. SR. ALCALDE-PRESIDENTE DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE CASAS DE JUAN NÚÑEZ (ALBACETE)

ANEXO II
DECLARACIÓN JURADA
D./D^a.

con DNI _____, domiciliado/a en _____, municipio de _____, provincia de _____, Código Postal _____, teléfono: _____ y e-mail: _____.

DECLARA, bajo juramento, a efectos de su contratación, que no ha sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, no hallarse en inhabilitación absoluta, ni hallarse en inhabilitación para el ejercicio de las funciones propias del cuerpo, escala o categoría objeto de la convocatoria mediante sentencia firme o por haber sido despedido disciplinariamente de conformidad con lo previsto en el artículo 96.1.b) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público. En caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

DECLARA no estar incurso en causa de incompatibilidad de las establecidas en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

Asimismo, DECLARA que posee la capacidad funcional para el desempeño de las tareas, así como que no padece enfermedad o defecto físico o psíquico que impida el desempeño de las correspondientes funciones y que cumple todos y cada uno de los requisitos exigidos en la presente convocatoria.

Todo ello relativo a la solicitud de participación en la Bolsa de Trabajo de Personal de Limpieza de Edificios municipales del Excmo. Ayuntamiento de Casas de Juan Núñez (ALBACETE).

En Casas de Juan Núñez, a ____ de _____ de 2020.



FIRMADO POR

EL SECRETARIO
MARIO CORTIJO CORMAN
20/10/2020



SELLO

Nº Salida en Registro: 593 / 2020
20/10/2020



SELLO

Publicado en tablón de edictos
20/10/2020



AYUNTAMIENTO DE CASAS DE JUAN NÚÑEZ

Código Seguro de Verificación: A2AA E7FL 2EC9 DJDH CJZY

Resolución Nº 179 de 20/10/2020 DECRETO BASES BOLSA DE TRABAJO PERSONAL DE LIMPIEZA EDIFICIOS MUNICIPALES - SEGRA 377584

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://casasdejuannunez.sedipualba.es/>



FIRMADO POR

EL ALCALDE
JUAN CARLOS GOMEZ GONZALEZ
20/10/2020



Ayuntamiento de
CASAS DE JUAN NÚÑEZ

NIF: P0202100D

Secretaría e Intervención

Fdo.: _____

ILMO. SR. ALCALDE-PRESIDENTE DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE CASAS DE JUAN NÚÑEZ (ALBACETE)”

SEGUNDO: Dar cuenta al Pleno en la próxima sesión que se celebre.

TERCERO: Publicar la presente convocatoria en el tablón de anuncios de la sede electrónica del Ayuntamiento de Casas de Juan Núñez.



FIRMADO POR

EL SECRETARIO
MARIO CORTIJO CORMAN
20/10/2020



SELLO

Nº Salida en Registro: 593 / 2020
20/10/2020



SELLO

Publicado en tablón de edictos
20/10/2020



AYUNTAMIENTO DE CASAS DE JUAN NÚÑEZ

Código Seguro de Verificación: A2AA E7FL 2EC9 DJDH CJZY

Resolución Nº 179 de 20/10/2020 DECRETO BASES BOLSA DE TRABAJO PERSONAL DE LIMPIEZA EDIFICIOS MUNICIPALES - SEGRA 377584

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://casasdejuannunez.sedipualba.es/>