



FIRMADO POR

La Alcaldesa de Ayuntamiento de La Recueja
07/07/2023



Ayuntamiento de
LA RECUEJA

NIF: P02066001

Secretaría e Intervención

Expediente 1197502Y

BASES PARA LA SELECCIÓN DE DOS MONITORES/AS PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE VERANO INFANTIL 2023 Y FORMACION DE BOLSA DE EMPLEO

PRIMERA.- Plazas a proveer.

Es objeto de la presente convocatoria la contratación de dos monitores/as para la realización de actividades de Verano Infantil de este Ayuntamiento para el año 2023.

La contratación se realizará de acuerdo con la legislación laboral, mediante la modalidad de contrato a tiempo parcial con jornada semanal de 20 horas, del 1 al 24 de agosto de 2023.

SEGUNDA.- Condiciones generales.

La concurrencia al procedimiento será libre siempre que se reúnan las siguientes condiciones de capacidad:

- 1.- Ser miembro de alguno de los países de la Unión Europea.
- 2.- Haber cumplido 18 años.
- 3.- No padecer enfermedad que impida el desempeño de sus funciones.
- 4.- No haber sido separado del servicio de la Administración del estado, de la Autonómica, Local o Institucional, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.
- 5.- Poseer titulación de B.U.P., Bachillerato o F.P. II., o estar en posesión del título de monitor de actividades juveniles de más de 250 horas (expedido por la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha)

TERCERA.- Anuncios de la convocatoria.

Una vez aprobada la presente convocatoria, se publicará en el tablón de anuncios del Ayuntamiento de La Recueja.

CUARTA.- Presentación de solicitudes.

Los aspirantes deberán preparar dos planificaciones, una con las actividades a realizar con niños de 4 a 6 años y otra con las actividades a realizar con niños de 7 a 12 años, desde el 2 al 21 de agosto, con una duración de cuatro horas diarias, de lunes a viernes.

Quienes deseen tomar parte en el procedimiento de selección, deberán solicitarlo mediante instancia dirigida a la Sra. Alcaldesa-Presidenta en la que manifestarán que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas en la base segunda, con referencia a la fecha de expiración del plazo señalado para la presentación de solicitudes, debiendo acompañar la planificación de actividades a realizar, Curriculum Vitae y fotocopia compulsada de los méritos que deseen que se valoren en la fase de concurso.

Dicha instancia se podrá recoger en el Ayuntamiento.



AYUNTAMIENTO DE LA RECUEJA

Código Seguro de Verificación: DTAC C79T L9DD 2DDE NCAJ

BASES PARA LA SELECCIÓN DE MONITORES/AS DE VERANO INFANTIL 2023 - SEFYCU 4408860

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://larecueja.sedipualba.es/>

Pág. 1 de 5



FIRMADO POR

La Alcaldesa de Ayuntamiento de La Recueja
07/07/2023



Ayuntamiento de
LA RECUEJA

NIF: P02066001

Secretaría e Intervención

Expediente 1197502Y

El plazo de prestación de solicitudes será del **10 al 19 de julio de 2023**, debiendo efectuarse esta presentación en el Ayuntamiento, o en la forma prevista en el artículo 38, apartado 4, de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del procedimiento Administrativo Común.

Durante el plazo de presentación de instancias, estará expuesto al público en el tablón de anuncios del Ayuntamiento, la presente convocatoria, pudiendo ser examinada y copiada por quienes lo deseen.

QUINTA.- Admisión de aspirantes.

Expirado el plazo de presentación de instancias, la Sra. Alcaldesa publicará en el tablón de anuncios la lista o relación de aspirantes admitidos y excluidos y el plazo de subsanación de deficiencias, en su caso.

En dicho anuncio se comunicará la fecha y hora de la valoración de currículum, méritos y planificación de actividades.

SEXTA.- Tribunal calificador. Con voz y voto y estará compuesto por:

Presidenta: Trabajadora Social.

Vocales: Trabajador Social de la Mancomunidad
 Trabajadora social del Centro de la Mujer.

Secretario: El del Ayuntamiento.

Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de formar parte del mismo y de intervenir comunicándolo al órgano competente del Ayuntamiento, y podrán ser recusados por los aspirantes, cuando concurren las circunstancias previstas en el artículo 28 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del procedimiento Administrativo Común.

El tribunal no podrá constituirse, ni actuar, sin la asistencia de más de la mitad de sus miembros, ni sin la presencia, en todo caso del Presidente/a o persona delegada por éste/ésta y Secretario/a, y sus decisiones se adoptarán por mayoría de sus miembros presentes, debiendo ajustarse estrictamente su actuación a las bases de la presente convocatoria, con facultad para resolver las dudas que ofrezca su aplicación y para adoptar las resoluciones, criterios y medidas a que se refiere la base undécima de la presente convocatoria.

SEPTIMA.- Fases del sistema de selección y contenido de las mismas.

El sistema o procedimiento de selección será mediante:

- Valoración experiencia profesional.
- Cursos, Jornadas, Seminarios.
- Planificación con las actividades a desarrollar.



AYUNTAMIENTO DE LA RECUEJA

Código Seguro de Verificación: DTAC C79T L9DD 2DDE NCAJ

BASES PARA LA SELECCIÓN DE MONITORES/AS DE VERANO INFANTIL 2023 - SEFYCU 4408860

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://larecueja.sedipualba.es/>

Pág. 2 de 5



FIRMADO POR

La Alcaldesa de Ayuntamiento de La Recueja
07/07/2023



Ayuntamiento de
LA RECUEJA

NIF: P02066001

Secretaría e Intervención

Expediente 1197502Y

OCTAVA.- Valoración de la prueba.

Cada uno de los miembros de Tribunal otorgará a cada planificación presentada por cada uno de los aspirantes, una puntuación entre 0 y 5 puntos.

El Tribunal valorará los méritos de los aspirantes según baremo adjunto a las bases en el anexo I.

En esta fase de concurso no se valorará el curso de monitores, de más de 250 horas, siempre que se haya presentado como requisito para acceder a las pruebas.

NOVENA.- Propuesta del Tribunal calificador.

Finalizado el proceso de revisión de documentación aportada, el Tribunal Calificador formulará, según el orden de puntuación total y definitiva de los aspirantes, la relación de aprobados con la que se creará una bolsa de trabajo para posibles sustituciones o realización de nuevas actividades infantiles para el año 2023 y siguientes.

Las dos primeras personas de la lista, ocuparán las dos plazas ofertadas para el verano infantil del 2023.

La expresada relación se publicará por el Tribunal mediante anuncios en el tablón de anuncios de la Casa Consistorial, y se elevará al órgano competente del Ayuntamiento con el acta de la sesión celebrada por el Tribunal.

La propuesta del Tribunal Calificador será vinculante para esta Administración, sin perjuicio de que ésta pueda proceder a su revisión en los supuestos, y en la forma prevista en la normativa vigente.

DECIMA.- Nombramiento.

La Sra. Alcaldesa-Presidenta suscribirá el documento contractual, con los aspirantes propuestos, de acuerdo con lo establecido en la normativa vigente.

UNDECIMA.- Desarrollo del procedimiento selectivo.

El Tribunal estará facultado, durante el desarrollo del procedimiento de selección, para adoptar resoluciones, criterios y medidas en relación a aquellos aspectos no regulados en la presente convocatoria o en la legislación vigente.



AYUNTAMIENTO DE LA RECUEJA

Código Seguro de Verificación: DTAC C79T L9DD 2DDE NCAJ

BASES PARA LA SELECCIÓN DE MONITORES/AS DE VERANO INFANTIL 2023 - SEFYCU 4408860

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://larecueja.sedipualba.es/>

Pág. 3 de 5



FIRMADO POR

La Alcaldesa de Ayuntamiento de La Recueja
07/07/2023



Ayuntamiento de
LA RECUEJA

NIF: P02066001

Secretaría e Intervención

Expediente 1197502Y

ANEXO I

BAREMO DE MERITOS:

Experiencia profesional:

La puntuación máxima de este apartado será de 2 puntos.

- Por cada contrato de más de quince días de duración en este Ayuntamiento en puesto de trabajo relacionado con la infancia o puesto a cubrir..... 0,15 puntos (máximo 1,5 puntos)
- Por cada contrato de más de quince días de duración en puesto de trabajo relacionado con Animación a la infancia..... 0,10 puntos. (máximo 0,5 puntos)

Cursos, jornadas y Seminarios:

La puntuación máxima de este apartado será de 3 puntos.

- Por el curso de Monitor de Actividades Juveniles de 250 horas..... 1 punto.
- Por cada Curso, Jornadas y Seminario relacionado con el contenido del puesto de trabajo de más de 101 horas.....0,20 puntos
- Por cada Curso, Jornadas y Seminario relacionado con el contenido del puesto de trabajo de 40 a 100 horas..... 0,10 puntos.
- Por cada Curso, Jornadas y Seminario relacionado con el contenido del puesto de trabajo de 20 a 39 horas..... 0,05 puntos.
- Por cada Curso de Monitor de Verano Infantil del área mixta de Servicios Sociales de la comarca de la Manchuela.....0,05 puntos.

Planificación Actividades: 5 puntos



AYUNTAMIENTO DE LA RECUEJA

Código Seguro de Verificación: DTAC C79T L9DD 2DDE NCAJ

BASES PARA LA SELECCIÓN DE MONITORES/AS DE VERANO INFANTIL 2023 - SEFYCU 4408860

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://larecueja.sedipualba.es/>

Pág. 4 de 5



FIRMADO POR

La Alcaldesa de Ayuntamiento de La Recueja
07/07/2023



Ayuntamiento de
LA RECUEJA

NIF: P02066001

Secretaría e Intervención

Expediente 1197502Y

ANEXO II

MODELO DE SOLICITUD PARA FORMAR PARTE DEL PROCESO SELECTIVO PARA LA CONTRATACIÓN DE MONITOR/A DE VERANO INFANTIL Y FORMACIÓN DE BOLSA DE EMPLEO

D./D^a _____ con DNI: _____ y con domicilio en calle _____ de la población de _____, teléfono de contacto _____ y dirección de correo electrónico _____

EXPONE: Tener conocimiento de la convocatoria realizada por el Excmo. Ayuntamiento de La Recueja para la selección de dos monitores/as de escuela de verano infantil 2023 y formación de bolsa de trabajo temporal, y que reuniendo todos los requisitos exigidos en dichas bases.

SOLICITA: Ser admitido/a a participar en el proceso de selección y, a tal fin, declaro que reúno los requisitos exigidos, que acepto plenamente las bases de la convocatoria y que acompaño la siguiente documentación:

- *Fotocopia del DNI*
- *Fotocopia del título académico requerido o, en su defecto, documento acreditativo de estar en condiciones de que le sea expedido a la fecha de finalización del plazo de solicitudes.*
- *Documentación acreditativa de méritos alegados*

Declaro también no padecer enfermedad que me impida el normal desempeño de las funciones propias del puesto de trabajo al que opto y que no he sido separado/a mediante expediente disciplinario de ningún empleo público, ni estoy inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.

En La Recueja, a de de 2023.

firma

La Alcaldesa,

Fdo. María Llanos Haya López
(Documento firmado y fechado al margen)



AYUNTAMIENTO DE LA RECUEJA

Código Seguro de Verificación: DTAC C79T L9DD 2DDE NCAJ

BASES PARA LA SELECCIÓN DE MONITORES/AS DE VERANO INFANTIL 2023 - SEFYCU 4408860

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://larecueja.sedipualba.es/>

Pág. 5 de 5