

SITUACIÓN GENERAL DE FABRICA

Producción

Los datos facilitados por la Empresa en cuanto a la situación productiva son bastante escuetos, la implantación del vehículo nuevo en el mercado está tardando en asentarse y a pesar de tener un gran producto, (aunque CGT se empeñe en tirar por tierra el trabajo de todos/as y difundir en su publicación de marzo a los cuatro vientos que da "problemillas técnicos"). En UGT sabemos que es el mejor camión y a nivel tecnológico más avanzado jamás fabricado en esta Planta.

El panorama macroeconómico y geopolítico actual está dificultando prever la producción a medio/largo plazo y, por tanto, las previsiones son cortoplacistas. Sabemos que el ERTE ya no será necesario y habrá subida de producción de 10 vehículos al día prevista para el día 22 de abril. **IVECO** no puede asegurar cuanto tiempo se mantendrán estos volúmenes y si se podrán consolidar, creemos que por lo menos serán de 9 meses, que es el tiempo mínimo que los 60 trabajadores/as fijos discontinuos han sido llamados para la subida de producción.

Fijos Discontinuos

En cuanto a contratación, nos alegramos que estos compañeros/as vuelvan a fabrica y nos parece un hecho positivo, por ello les damos la bienvenida.

IVECO no ha tenido más remedio que asumir el Acuerdo de Fijos Discontinuos tal y como fue redactado en su día, a UGT nos hubiera gustado poderlo adaptar a las nuevas necesidades que la Planta tiene en estos momentos, porque estamos convencidos que se podrían haber beneficiado los trabajadores/as que actualmente tienen este contrato, primero, con la reducción del tiempo para pasar a indefinido ordinario, y segundo, con la acumulación de meses de trabajo para el mismo fin. Lamentablemente CCOO no ha querido modificar ni una sola coma del acuerdo (eso sí que hubiese sido útil para las compañeras/os, más que las charlas con dudoso contenido informativo, que generan confusión en parte de la Plantilla). Al final han apostado por la introducción de Interinos en Fabrica.

Plan de Igualdad

La primera reunión tuvo lugar el 30 de enero y actualmente sigue el proceso de negociación con reuniones programadas, IVECO está aportando la documentación a la RLPT para su posterior análisis, es un proceso largo, dada la ingente cantidad de información y que ha de servir para evaluar y corregir las posibles desigualdades de género que existan. Se ha de negociar a nivel estatal, (eso incluye a las compañeras/os de la Planta de Valladolid), esperamos pactar un buen Plan de Igualdad para los trabajadores/as, con el asesoramiento de nuestros gabinetes de Igualdad de UGT a nivel estatal y regional.