

**Rompe estereotipos:
Merecemos
oportunidades sin
importar nuestro género.**



**Fomenta el respeto:
Tratemos con dignidad,
sin importar el género.**

**Promueve la equidad:
Apoyemos programas
que fomenten la igualdad
en educación y empleo.**

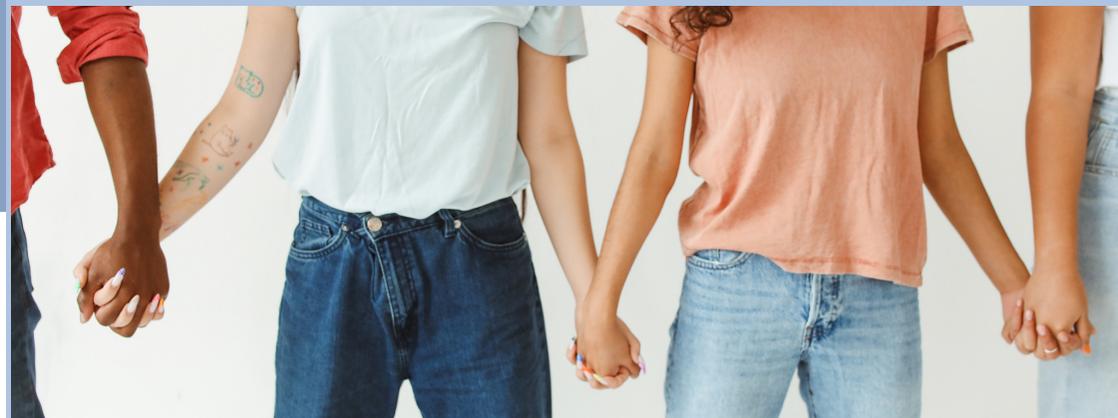


**Hombres y mujeres:
iguales en el hogar y en
la sociedad.**



Ayuntamiento de
Casas de Juan Nuñez

**CASAS DE JUAN NUÑEZ POR LA IGUALDAD:
CONSTRUYENDO UN MUNICIPIO LIBRE DE
SESGOS DE GÉNERO.**



**"La igualdad de género es responsabilidad de toda
la ciudadanía. ¡Únete a la causa y construyamos un
municipio donde haya igualdad de oportunidades!"**

BRECHA SALARIAL DE GÉNERO

Si hacemos el mismo trabajo, los hombres y las mujeres ¿ganamos lo mismo?

No siempre, por un trabajo de igual valor, de media, hombres y mujeres acaban ganando lo mismo. Según el último estudio, **la brecha salarial efectiva en España se sitúa en un 28%.**

TECHO DE CRISTAL

Las mujeres suelen ocupar los puestos más bajos de la jerarquía de una empresa.

Mujeres en puestos de dirección



Mujeres en consejos de administración



VIOLENCIA DE GÉNERO

La violencia de género es la mayor manifestación de desigualdad entre hombres y mujeres. El número de mujeres a las que se ha privado de su derecho a la vida presuntamente por parte de sus parejas o expareja masculinas en lo que llevamos de año 2023 en territorio español asciende a 52.

CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

Los cuidados todavía siguen siendo cosa de mujeres.



de los contratos a tiempo parcial corresponden a mujeres.



de excedencias por cuidado de hijos o hijas las solicitan mujeres.



de reducciones de jornada por cuestiones familiares las solicitan mujeres..

ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO

Ambos tipos de acoso son inaceptables y pueden tener consecuencias legales y profesionales para quienes los perpetran. Es fundamental crear conciencia, promover la educación y fomentar un ambiente en el que todas las personas sean tratadas con respeto, independientemente de su género.



7 de cada 10 mujeres que sufren acoso sexual en el trabajo no lo denuncian.

I PLAN MUNICIPAL DE IGUALDAD DE CASAS DE JUAN NUÑEZ

Casas de Juan Nuñez está elaborando su I Plan Municipal de Igualdad con los siguientes ejes estratégicos:

- Gestión Pública con perspectiva de género
- Autonomía económica y corresponsabilidad en los usos del tiempo
- Prevención y acción contra la violencia de género
- Empoderamiento y participación social
- Uso inclusivo y no sexista del lenguaje y la publicidad
- Igualdad de oportunidades en el medio rural
- Educación para la convivencia en igualdad
- Calidad de vida y salud